2022年度環境活動報告。

2022 年度 活動報告

🌣: 100%以上 👚 : 80%以上 100%未満 💧: 80%未満

1. 事業継続を目的とする活動

(今ある組織、仕事の進め方を見直す改善提案活動の継続推進/美しい職場から生み出す品質保証体制 次世代の経営体制構築)

→クレーム・不適合件数は、対前年度30%減となりました。

••••• 達成レベル 【2



2. 顧客拡大を目的とする活動

(新しい分野の商品開発と推進/通販事業の積極的展開/新たな営業手段の実施と継続)

→対前年度33%増加しました。

••••• 達成レベル 🏠



3. 社会継続を目的とする活動

(健やかに安心して働ける職場環境の継続/住みよい未来に繋がる環境保全活動/良い運気に恵まれる 思考習慣と行動習慣)

→太陽光パネル(自家消費仕様)を増設し、環境保全活動に努めました。

••••• 達成レベル 🏠



改善挑戦発表会

2022年の改善挑戦発表会は、昨年と同じ下記の2つのコースを設け、表彰についても全発表の中から 2022 年行動計画に沿った内容であった発表に『ピッタシ賞』を贈りました。

【1】「次世代と共に活動し、未来につながる明文舎」行動計画実践コース ★8チームの発表 技術開発や手法開発、営業活動、部門改善・小チーム改善などを通じて、みらい(次世代)に向かって 新しい明文舎を創造するための、挑戦・改善を発表

【2】「**目から鱗(うろこ)」 アイデア提案コース** ★ 17 件の提案発表

日常活動の中で、斬新な視点から提案を行い、業務改善を行なった内容を発表するコースです。

▼ 2022 年 11 月 改善挑戦発表会の結果です

コース	表彰名	発表名	部署名·氏名
[1]	 ピッタシ賞 	新規ユーザー獲得への取り組み	営業
[2]	ピッタシ賞	むしり作業の削減	中川陽介 野寺由美子
[2]	グランプリ賞	むしり作業の削減	中川陽介 野寺由美子
[2]	準グランプリ賞	よくある印サイズの面付を効率歴に	北川友美
[2]	特別奨励賞	ドット版の掃除の仕方	桐山義広 長谷政宏
[2]	特別奨励賞	ゴム版の廃材利用で効率 UP	西堀久美子
[2]	特別奨励賞	印刷本機シートカット作業改善(スピード UP)	林 達也
[2]	みんなが選んだ一等賞	むしり作業の削減	中川陽介 野寺由美子





品質活動報告

当社では環境負荷低減活動の一環として、クレーム・不適合の削減に取り組んでいます。

2023 年度 スローガン

がるよう日々取り組んでおります。

品証 于一厶

~ ヒヤリハットの共有で危険を回避

ります。 証」が少しずつ全社に広まりつつあ 幅の広い情報提供を頂き「チーム品 に多くの部署から協力を得て、 しています。今年は、昨年よりさら 活用し不具合発生の未然防止を推進 **芽**ともいえるヒヤリハットの情報を 品証では提供いただいた情報の関

ます。 の部署があれば品証部員が出向き、 さらに高まり、 なり、その結果、全社の品質意識が より身近に感じていただけるように させていただいています。 解決のお手伝いになるような活動も ることにより危険回避を図っており んのこと、他部署へも展開し共有す 係部署へのフィードバックはもちろ このような活動を通じて、 また、その問題解決でお困り クレーム撲滅につな

品質保証の取り組みについて

明文舎品質保証グループ

有で危険を回避~」としています。 本年度、品質保証では、不具合の 「チーム品証~ヒヤリハットの共 今年の品質保証スローガンは

ひやりはっと事例をもとに関係職長と MTG している様子



■ 好奇心を持ち続ける ■

好奇心を持ち続けること 自分自身の若さ、会社全体の若さを保つ最大の原動力です 好奇心が無くなった時、私たちは衰え会社も衰退します

ポケットに入れた得意技

それを出す瞬間が私の出番、我々会社の出番です 難題こそ、与えられたテーマ

この機会を大切にして向き合い、挑戦してみましょう 現れる壁は、チームなら必ず乗り越えられます 乗り越える快感を、みんなで共有し、笑顔で過ごしましょう そして、どんな時にでも、丁寧に人と接する事が出来る、 私たちは大人の優しさを持つ、明るい仲間で有り続けましょう





達成レベルの見方は前ページを参照ください。

行動計画(1月~7月) の中間報告

1. 事業継続を目的とする活動

لو

(次世代の経営体制へ移行/継続可能な品質保証体制/改善提案活動の継続と水平展開)

→ヒヤリハット活動を全社的に実施しています。

また、画像検査装置を追加導入しました。

達成レベル ••••



2. 顧客拡大を目的とする活動

(新しい分野の商品開発と設備投資の継続/通販事業の継続と展開/スピード感溢れる対応と周知活動)

→商品ラインナップの充実を行い、順調に推移しています。

達成レベル •••••



3. 社会継続を目的とする活動

(明るく安心して働ける職場環境の継続/安全な未来に繋がる環境保全活動/良い運、良い縁に繋がる思考と行動習慣)

→人権教育推進委員会を中心に勉強会を実施しています。

達成レベル •••• 🍑



内部監査 内部監査では、全て現場でのサイトツアーを重

	是正	推奨	良い推奨 (+ 評価)
'20年	2件	11 件	21 件
'21年	1 件	20 件	22 件
'22 年	2 件	17 件	26 件

視しながら、環境改善の 進行状況と課題をその場で 明確にし、是正方法を現場 リーダーと共に考える実行 性を重視して監査を行って

防火管理への取組

・3月15日 今年も女性社員を含め、昨年 とはメンバーを変えて放水訓練が行われまし た。ホースを構える動作を慣れない中でも皆 さんが体験されました。その中で、動作のお 手本となる社員の姿がありました。



安全週間への取組

• 7月3日 安全週間に伴い、過去に転落事故があった印刷シ リンダー交換台車やファイルカセットの台車の移動時の取扱い と、挟まれ事故を防ぐための機械のセット時の動作について、 印刷機現場で講習が行われました。

提案活動経過報告(10月~7月)

当社では、提案活動を予防措置と位置付け積極的に展開 しています。

10月~今年7月の間にだされた提案件数は191件有 り、その中から推薦に選ばれた提案が21件ありました。 下記は、推薦に選ばれた中から10件を抜粋したものです。

No.	提案件名
1	フィルム枚数記入シールの説明を一箇所にわかりやすく整頓
2	PCS 値測定器の高さを上げる
3	カウントマーカーを自作しました
4	浮田16インチファイルカセット改善
5	納期管理表を自動作成〜保存します
6	ハリスター作業時のノリの初期接着を強める
7	SJ-500 ヘッド高さ調節スペーサーの整理収納器具を 作成
8	色付きノーカーボン用紙の残紙を見やすく保管する
9	ラミネートシールをわざとずらしてプロッター吸着を補助
10	誰でも簡単に手順書通りに